

ひだまりの郷の介護職員処遇改善加算にかかる情報公開

令和6年度は処遇改善加算Ⅱを取得します。

区分	内容	対応
入職促進に向けた取り組み	職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取り組みの実施	毎年、トライやるウィークの受け入れを受領して、介護職は魅力がある仕事であることの発信を行っています。
資質向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士を目指す物に対する実務研修受講支援を行う	研修の受講費用を全額支給行うことで、職員が研修や講習を受けやすい環境を整備しています。
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備	纏まった有給の消化によるリフレッシュを推奨しています。
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員の為の休憩室の設置等	労働条件に問わず、法人職員は定期的な健康診断を受けています。休憩室も設けています。
生産性向上のための業務改善の取り組み	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入	〔介護保険ソフトの導入〕 介護保険ソフトを日々の業務に組み込むことで、業務負担を軽減しています（電子カルテ化）。助成金制度等を活用して、介護ロボットを導入しています（見守りセンサーやカメラなど）。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた労働環境やケア内容の改善	毎朝昼のミーティングの機会を設けております。定期的な会議の機会を設けています。